



14 di registro

COPIA

COMUNE DI GIOVINAZZO
CITTÀ METROPOLITANA DI BARI
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Relazione sulla Performance 2014 - Approvazione.

L'anno duemiladiciassette, il giorno ventisei del mese di gennaio, con inizio alle ore 18:30 nell'Ufficio Comunale di Giovinazzo

Previo invito, si è riunita la Giunta Comunale composta dalle seguenti persone:

				Presenti	Assenti
1	Depalma	Tommaso	Sindaco	X	
2	Sollecito	Michele	Assessore		X
3	Stallone	Salvatore	Assessore	X	
4	Pansini	Antonia	Assessore		X
5	Depalo	Gaetano	Assessore	X	
6	Paladino	Marianna	Assessore	X	

Presiede il sig. DEPALMA Tommaso nella qualità di Sindaco

Assiste il Segretario Generale Dott. Vincenzo Zanzarella

LA GIUNTA

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione:

- il responsabile del settore/servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica, ha espresso parere favorevole;
- il responsabile del Servizio Finanziario, per quanto concerne la regolarità tecnica contabile, ha espresso parere favorevole;

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'articolo 169 (Piano esecutivo di gestione) del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 il quale recita testualmente:

1. La giunta delibera il piano esecutivo di gestione (PEG) entro venti giorni dall'approvazione del bilancio di previsione, in termini di competenza . Con riferimento al primo esercizio il PEG è redatto anche in termini di cassa. Il PEG è riferito ai medesimi esercizi considerati nel bilancio, individua gli obiettivi della gestione ed affida gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi.

2. Nel PEG le entrate sono articolate in titoli, tipologie, categorie, capitoli, ed eventualmente in articoli, secondo il rispettivo oggetto. Le spese sono articolate in missioni, programmi, titoli, macroaggregati, capitoli ed eventualmente in articoli. I capitoli costituiscono le unità elementari ai fini della gestione e della rendicontazione, e sono raccordati al quarto livello del piano dei conti finanziario di cui all'art. 157.

3. L'applicazione dei commi 1 e 2 del presente articolo è facoltativa per gli enti locali con popolazione inferiore a 5.000 abitanti, fermo restando l'obbligo di rilevare unitariamente i fatti gestionali secondo la struttura del piano dei conti di cui all'art. 157, comma 1-bis.

3-bis. Il PEG è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con il documento unico di programmazione. Al PEG è allegato il prospetto concernente la ripartizione delle tipologie in categorie e dei programmi in macroaggregati, secondo lo schema di cui all'allegato n. 8 al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modificazioni. Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG.

VISTO l'articolo 10 del decreto legislativo 27/10/2009 n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione", il quale prevede che:

1. Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, secondo quanto stabilito dall'articolo 15, comma 2, lettera d), redigono annualmente:

a) entro il 31 gennaio, un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

b) un documento, da adottare entro il 30 giugno, denominato: «Relazione sulla performance» che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato.

[2. abrogato]

[3. abrogato]

[4. abrogato]

5. In caso di mancata adozione del Piano della performance è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati.

VISTO l'art.14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009, il quale stabilisce che la validazione della Relazione sulla performance è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III;

VISTO il Regolamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 186 del 30/12/2010, ed in particolare gli articoli 34 (Misurazione e valutazione della performance), 35 (Ciclo di gestione e piano della performance) e 41 (Criteri generali per la valorizzazione del merito e della performance);

VISTO il Regolamento di disciplina della misurazione e valutazione della performance, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 59 del 2/5/2012 e successivamente modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 223 del 19/12/2014, ed in particolare gli articoli 3 (Ciclo di gestione della performance), 4 (Piano della performance), 14 (I tempi e le fasi del processo di valutazione) e 17 (Relazione sulla performance);

VISTA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 53 del 7/8/2014 con la quale era stato approvato il bilancio di previsione 2014, unitamente al bilancio pluriennale 2014-2016 e alla relazione previsionale e programmatica 2014-2016;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 172 del 17/10/2014, con la quale era stato approvato il Piano esecutivo di Gestione per l'esercizio finanziario 2014;

VISTE le risultanze relative al Controllo di gestione dell'anno 2014, che si allegano alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale;

VISTA la Relazione sulla Performance relativa all'anno 2014, che si allega alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale, nella quale sono riportati i livelli di conseguimento degli obiettivi assegnati con il Piano esecutivo di Gestione per l'esercizio finanziario 2014;

ATTESO che il Nucleo di Valutazione

- ha verificato il livello di conseguimento degli obiettivi assegnati ai dirigenti con il piano esecutivo di gestione 2014;
- ha provveduto in data 24/1/2017 alla validazione della Relazione sulla Performance relativa all'anno 2014, come previsto dagli articoli 14 e 17 del Regolamento di disciplina della misurazione e valutazione della performance;

CONSIDERATO che la percentuale media di realizzazione degli obiettivi programmati può ritenersi soddisfacente;

ACQUISITO il parere favorevole, reso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000, in ordine alla regolarità tecnica, espresso sulla proposta di deliberazione dal Dott. Angelo Domenico DECANDIA, in qualità di Dirigente del settore economico finanziario, come di seguito riportato:

parere di regolarità tecnica: favorevole F.to Angelo Domenico DECANDIA;

A voti unanimi espressi favorevolmente per alzata di mano dei presenti

DELIBERA

Per tutto quanto in narrativa premesso, che qui si intende integralmente richiamato

1. DI APPROVARE le risultanze relative al Controllo di gestione dell'anno 2014, che si allegano alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale (allegato A).
2. DI APPROVARE la Relazione sulla Performance relativa all'anno 2014, che si allega alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale (allegato B).
3. DI DISPORRE la pubblicazione della Relazione sul sito istituzionale del comune, sezione Amministrazione Trasparente.

CONSIDERATA inoltre l'urgenza di provvedere in merito, con separata votazione unanime si dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

Del che si è redatto il presente verbale che letto ed approvato viene come appresso sottoscritto.

Il Sindaco

Il Segretario Generale

F.to Tommaso DEPALMA

F.to Dott. Vincenzo Zanzarella

Prot. n. 55

Li 27 GEN 2017

Della su estesa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per gg.15 consecutivi.

Addi 27 GEN 2017

Il Messo Notificatore

Il Segretario Generale

f.to **RUCCI NICOLA**

F.to Dott. Vincenzo Zanzarella

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Giovinazzo li 27 GEN 2017



Il Segretario Generale

Dott. Vincenzo Zanzarella

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione :

- è stata affissa all'Albo Pretorio comunale per 15 gg. consecutivi a partire dal _____ al _____ come prescritto dall'art. 124, comma 1, del D.Lgs.vo n. 267/2000 ;

- è divenuta esecutiva :

- perché dichiarata immediatamente eseguibile (artt. 134, comma 4 del D.Lgs. 267/2000).

Addi, _____

Il Segretario Generale